

Arbejds miljø

26/1100 Åben Sag

Sagsgang

HU

Sagsfremstilling

I henhold til MED-aftalen planlægger, leder og koordinerer hovedudvalget det overordnede arbejdsmiljøarbejde. Som et led heri drøfter hovedudvalget kvartalsvis arbejdsulykkestatistik og fraværstatistik.

Arbejdsulykkestatistik

Vedlagt dagsordenen findes arbejdsulykkestatistikken for hele 2025. Som det fremgår af arbejdsulykke-statistikken, er der registreret 389 ulykker fra januar til december 2025, mod 331 ulykker i samme periode 2024. Det fremgår af statistikken, at 299 (76,9%) af de registrerede ulykker har resulteret i mindre end en dags fravær.

Områdemæssigt fordeler arbejdsulykkerne sig på denne måde:

Sundhed og omsorg: 214 (55 %)

Skole og dagtilbud: 83 (21,3 %)

Socialområdet: 64 (16,5 %)

Administrationen: 16 (4,1 %)

Børne- og familieområdet: 11 (2,8 %)

Fraværstatistik

Der er udarbejdet en fraværstatistik, som er vedlagt dagsordenen. Data viser fraværstal fra januar for årene 2026, 2025 og 2024.

Det samlede sygefravær i Norddjurs Kommune januar 2026

Det samlede sygefravær i Norddjurs Kommune i januar 2026 udgjorde 7,4 %. Til sammenligning udgjorde sygefraværet 8,2 % i samme periode 2025. Således er der et fald på 0,8 %. Faldet vedrører det lange sygefravær.

Sygefravær på forvaltningsniveau

På Sundhed, Læring og Trivsels området er sygefraværet faldet, idet det var 7,7 % i januar 2026 i forhold til 8,8 % i samme periode 2025. Når vi ser på 2026 sammenholdt med 2025, er sygefraværet lavere eller det samme i 2026 på alle områder på nær Socialchef området, som er en smule højere (0,3 %).

På området Vækst, Klima og Fællesskaber er sygefraværet steget, idet det var 6,0 % i januar 2026 i forhold til 4,6 % i samme periode i 2025. Når vi ser på 2026 sammenholdt med 2025, er sygefraværet højere på alle enheder.

På Kommunaldirektørens område er fraværet faldet i januar 2026, hvor det lå på 2,8 %, mens det lå på 4,8 % i samme periode i 2025.

Sygefravær på områdeniveau – januar 2026 sammenholdt med samme periode af 2025

På administrationsområdet er sygefraværet steget en smule fra 5,6 % i januar 2026 sammenholdt med 5,3 % i samme periode i 2025.

Det samlede sygefravær indenfor Skole- og Dagtilbudsområdet er 6,1 % i januar 2026 sammenholdt med 8,6 % i samme periode i 2025. Sygefraværet er lavere på alle enheder på nær Distrikt Anholt.

På Socialområdet var sygefraværet 8,2 % i januar 2026 sammenholdt med 7,9 % i samme periode i 2025. Sygefraværet er lavere på alle enheder på nær Område Ørum og Område Grenaa.

På Børne- og familieområdet var sygefraværet 6,4 % i januar 2026 sammenholdt med 7,4 % i samme periode i 2025. Sygefraværet er højere hos Familiehus, sundhedsplejen og FTI, UngNorddjurs og Tandplejen. Sygefraværet er lavere i Børne- og familierådgivningen og Børne- og Ungecentret.

På Sundheds og omsorgsområdet er sygefraværet 9,8 % i januar 2026 sammenholdt med 9,8 % i samme periode i 2025. Sygefraværet er højere hos, Hjemmepleje Norddjurs og Uddannelsesområdet. Sygefraværet er lavere i Visitation, hjælpemidler og kvalitetssikring, Stabsfunktion Administration og Udvikling, Sundhed, træning og kost og Plejecentre Norddjurs.

På området Kultur, fritid, turisme og biblioteker er sygefraværet 5,6 % i januar 2026 sammenholdt med 2,1 % i samme periode i 2025. Sygefraværet er højere på begge enheder.

Arbejdsmiljøpuljen

Norddjurs Kommune fik desværre ikke tilsagn på den ansøgning, som HU-arbejdsgruppen sendte afsted i efteråret 2025. Puljen uddeles igen i år for sidste gang, og der er 83 mio. kr. i puljen.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Hovedudvalget behandler kvartalsvis arbejdsulykkestatistikker og fraværstatistikker i henhold til MED-aftalen.

Indstilling

Formanden indstiller, at Hovedudvalget har en dialog om arbejdsmiljø.

Beslutning i Hovedudvalget den 19-03-2026

Sygefraværstatistikken viser, at der overordnet har været et fald fra januar 2025 sammenlignet med januar 2026. Faldet vedrører det lange sygefravær.

Arbejdsulykkestatistikken viser, at der er sket en stigning i anmeldelsen af arbejdsulykker fra 2024 til 2025. Der er forud for mødet blevet sendt en mail rundt til Hovedudvalgets medlemmer, med en uddybning af, hvad arbejdsulykkerne dækker over.

Der var en dialog om arbejdsulykkestatistikken. Der er en oplevelse af, at der er store forskelle på, hvordan de forskellige enheder registrerer arbejdsulykker. Det aftales, at der på næstkommende HU møde sættes et punkt på angående registreringspraksis.

Stabschef Karen Meisner gav en kort status på projektet styrket fremmøde, som er ved at blive afrundet. Drøftelsen af styrket fremmøde materialet kommet på HU mødet enten inden sommerferien eller lige efter sommerferien.

Hovedudvalget havde en dialog om ansøgning til puljen til arbejdsmiljøindsatser i regioner og kommuner.

Afbud:

Erik Holck Hansen (Arbejdsmarkedschef)

Thomas Olesen (Skole- og Dagtilbudschef)

René Fasting

Anni Hovmann Nielsen

Bilag:

1 - 3872159	Åben	Fravær HU 19. marts 2026	(13206/26)	(H)
2 - 3872804	Åben	Arbejdsskader 2025K4 HU	(13702/26)	(H)